

Smernica o zabezpečení stravovania zamestnancov Obce Dolná Poruba

Názov účtovnej jednotky(adresa):	OBEC DOLNÁ PORUBA, Dolná Poruba č. 61, 914 43 Dolná Poruba
Názov vnútro podnikovej smernice:	Smernica o zabezpečení stravovania zamestnancov Obce Dolná Poruba
Prílohy:	Príloha č. 1 – Rozhodnutie zamestnanca o výbere medzi stravou poukážkou a finančným príspevkom na stravovanie
Číslo smernice:	1/2024
Za správnosť smernice zodpovedá:	Ing. Eva Vidišová
Za dodržiavanie smernice zodpovedá:	Ing. Eva Vidišová
Schválil:	Ing. Zuzana Vániová – starostka obce

I.

Úvodné ustanovenia

1. Pri zabezpečovaní stravovania alebo poskytovaní finančného príspevku na stravovanie sa obec (ďalej len zamestnávateľ) riadi ustanovením § 152 Zákonníka práce.
2. Keďže zamestnávateľ nemá možnosť zabezpečiť poskytovanie stravovania vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, zamestnávateľ umožňuje svojim zamestnancom výber medzi nasledovnými spôsobmi zabezpečením stravovania:
 - formou poskytnutia stravovacej poukážky alebo
 - formou poskytnutia finančného príspevku na stravovanie.
3. Zamestnávateľ poskytne finančný príspevok na stravovanie, ak:
 - zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť zabezpečené stravovanie prostredníctvom stravovacích poukážok,
 - ide o zamestnanca vykonávajúceho prácu z domu (home office), domácku prácu alebo teleprácu.
4. Zamestnanec má nárok na stravovaciu poukážku alebo na príspevok na stravovanie, ak v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.

II.

Výber zamestnanca medzi stravovacou poukážkou a finančným príspevkom na stravovanie

1. Zamestnanec je oprávnený výber medzi stravovacou poukážkou a finančným príspevkom realizovať na tlačive Rozhodnutie zamestnanca o výbere medzi stravovacou poukážkou a finančným príspevkom na stravovanie, vzor ktorého je v prílohe č. 1 tejto smernice.
2. Zamestnávateľ je povinný akceptovať výber zamestnanca od prvého dňa mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom zamestnanec rozhodnutie predložil zamestnávateľovi.
3. Do uskutočnenia výberu zo strany zamestnanca zamestnávateľ zabezpečuje zamestnancovi stravovanie prostredníctvom stravovacej poukážky.
4. Zamestnanec je viazaný svojim výberom počas 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže.
5. Ak zamestnanec po uplynutí 12 mesiacov svoj výber nezmení podaním nového Rozhodnutia zamestnanca o výbere medzi stravovacou poukážkou a finančným príspevkom na stravovanie, zamestnávateľ uplatní naďalej dovtedajší výber zamestnanca.

III.

Stravovacie poukážky

1. Hodnota stravovacej poukážky je 6,23 €.
2. Rozúčtovanie hodnoty stravovacej poukážky je nasledovné:
 - príspevok zamestnávateľa: 55 % zo sumy stravného pre časové pásmo 5 až 12 hodín.
 - príspevok zo sociálneho fondu: 8 % zo sumy stravného pre časové pásmo 5 až 12 hodín
 - úhrada od zamestnanca: rozdiel medzi hodnotou stravovacej poukážky a príspevkom zamestnávateľa + príspevkom zo sociálneho fondu.
3. Rozpis hodnoty stravovacej poukážky zamestnávateľ prehodnotí pri zmene § 152 ZP Zákonníka práce a zmene výšky stravného poskytovaného pri pracovných cestách v trvaní 5 až 12 hodín, od ktorých je odvodená výška minimálneho a maximálneho príspevku zamestnávateľa.
4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravovacie poukážky na príslušný kalendárny mesiac prvý pracovný deň daného mesiaca v počte, ktorý zamestnancovi prináleží.

IV.

Finančný príspevok na stravovanie

1. Finančný príspevok na stravovanie je v rovnakej výške ako príspevok zamestnávateľa na stravovanie formou stravovacích poukážok.
2. Príspevok zamestnávateľa predstavuje 55 % zo sumy stravného pre časové pásmo 5 až 12 hodín na jedno jedlo.
3. Zamestnávateľ poskytuje aj príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu v rovnakej výške ako pri stravovaní formou stravovacích poukážok, t. j. 8% zo sumy stravného pre časové pásmo 5 až 12 hodín na jedno jedlo.
4. Finančný príspevok na stravovanie a finančný príspevok zo sociálneho fondu zúčtuje zamestnávateľ zamestnancovi vo vyúčtovaní mzdy za príslušný kalendárny mesiac vo výške, ktorá zamestnancovi za príslušný mesiac prináleží. Finančný príspevok je oslobodený od dane z príjmu zamestnanca.
5. Výšku finančného príspevku na stravovanie zamestnávateľ prehodnotí pri zmene § 152 Zákonníka práce a zmene výšky stravného poskytovaného pri pracovných cestách v trvaní 5 až 12 hodín, od ktorých je odvodená výška minimálneho a maximálneho príspevku zamestnávateľa a tiež v prípade, ak sa všetci zamestnanci rozhodnú len pre finančný príspevok na stravovanie.

V.

Záverečné ustanovenia

1. Smernica nadobúda platnosť od 1.9.2024
V Dolnej Porube, dňa: 30.08.2024

.....
Ing. Zuzana Vániová
starostka obce

Obec Dolná Poruba, Obecný úrad č. 61, 914 43 Dolná Poruba

Rozhodnutie zamestnanca

o výbere medzi stravovacou poukážkou a finančným príspevkom na stravovanie

Zamestnanec:

meno a priezvisko:

bydlisko:

osobné číslo:

V súlade s § 152 ods. 7 Zákonníka práce si vyberám nasledujúcu možnosť:

- a. poskytovanie stravovania formou stravovacích poukážok,*
- b. poskytovanie finančného príspevku na stravovanie.*

Svojím výberom som viazaný 12 mesiacov.

V dňa

.....

Podpis zamestnanca

Potvrdenie zamestnávateľa o prevzatí

Dňa:

.....

Podpis preberajúceho

* *Nehodiace sa preškrtnúť!*